



文/ 易嘉濂博士
行政總監

不一樣的 事奉

作 為院牧服務事工的行政人員，常感到一份自豪感。

自豪感

工作上雖然本人不是走在最前線，服侍那些院內或院外的病患者，家屬及醫護人員，那種自豪感是來自本人能投身於一項具使命感；值得眾人欣賞；佩服與尊重的「人道 / 仁愛的事業」上。服侍在後現代受着偏頗個人主義的影響下，不是現今人類必然認同的價值觀念。因此，耶穌的那句話：「正如人子來，不是要受人的服事，乃是要服事人」(太 20:28 上) 便成為我們服務的指南針及個人生命的指引。

自豪感也來自觀察到義工包括董事與院牧義工及同工的投入與委身。在疫情中，義工們有着無比的勇氣、智慧與毅力，採用多元的方法，為要將慰問及神的話語傳送給那些在醫院、院舍或家居無法為家人、朋友及牧者探望的受助者。此外，院牧同工們甘願承擔廿四小時的臨終關懷及緊急傳呼服務，更

是讓我深感到他們的全然事奉心態。這一輩的同工願意委身，實不知新一代的能否認同此措施的安排。同工的委身更是我所感自豪的。

如何作好有效的管理

每當沉思如何在院牧服務事工上作好管理的職事，一直以來，聖經中的一句話：「安息日是為人設立的，人不是為安息日設立的」(可 2:27)。倘若放在院牧服侍的場景，我不期然會說：「行政是為院牧服務設立的，院牧服務不是為行政設立的」，答案當然是肯定的。因此，行政管理需要配合服務，不致阻礙其發展與進度。行政管理在任何機構都是必須的，以維持應當及合理的秩序；然而這一切都應以服務對象能受益才是最終目的。較人性化的管理實為院牧服務應尋的路向，也是我不斷在探索推敲的道理。

願至臻的管理置於服務事工上，能帶給受助者祝福，讓義工及同工安心服侍，使別人看見神的榮耀大能。阿們！